

Maribel José Giménez-Guariguata

Efecto psicológico del talento humano jubilado del cuerpo de investigaciones científica, penales y criminalística

Psychological effect of human talent retired from the scientific, criminal and criminology research body

Maribel José Giménez-Guariguata
gimenezmaribel1@gmail.com
Red de Investigación Koinonía, Punto Fijo, Falcón
Venezuela
<https://orcid.org/0000-0002-2178-9384>

Recibido: 20 de septiembre de 2019
Revisado: 25 de octubre de 2019
Aprobado: 14 de diciembre de 2019
Publicado: 01 de enero de 2020

Maribel José Giménez-Guariguata

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar el efecto psicológico del talento humano jubilado del cuerpo de investigaciones científicas, penales y criminalística de la Sub Delegación de Punto Fijo, estado Falcón. El método de investigación fue deductivo, el cual se basa en el razonamiento que permite la formulación de juicios a partir de argumentos generales para demostrar, comprender o explicar la realidad. En cuanto a los resultados evidencian que el indicador Ingresos económicos es naturaleza negativa, al respecto se explica que la transformación del jubilado a nivel económico, genera perdida de recursos que eran su sustento, y trae efecto perturbador en el equilibrio general del presupuesto. Como conclusión, los posibles jubilados ya tienen claramente definido sus planes y actividades una vez desvinculados de la actividad laboral, lo cual deja en evidencia que el ocio y la inactividad no va ser un elemento perturbador en su nueva vida de adulto mayor.

Descriptores: Jubilación; psicología; ocio; presupuesto; adulto. (Tesauro UNESCO).

ABSTRACT

The objective of the investigation was to determine the psychological effect of the human talent retired from the scientific, criminal and criminalistic investigations body of the Sub Delegation of Punto Fijo, Falcón state. The research method was deductive, which is based on reasoning that allows the formulation of judgments based on general arguments to demonstrate, understand or explain reality. Regarding the results, they show that the Economic Income indicator is negative in nature, in this regard it is explained that the transformation of the retiree at an economic level generates a loss of resources that were their livelihood, and has a disturbing effect on the general balance of the budget. In conclusion, potential retirees already have clearly defined their plans and activities once they are separated from work, which makes it clear that leisure and inactivity will not be a disturbing element in their new life as an older adult.

Descriptors: Retirement; psychology; leisure; budget; adult. (UNESCO Thesaurus).

Maribel José Giménez-Guariguata

INTRODUCCIÓN

La sociedad del siglo XXI se caracteriza por la rapidez de los cambios que se suscitan en ella, estos cambios traen consigo una serie incertidumbres que han hecho que las personas cambien completamente sus esquemas de vida y, a su vez que se enfrenten a conflictos que muchas veces no pueden manejar. Para Bernal (2007, p.4) el ser humano actual alberga sentimientos contradictorios, por una parte, los de grandeza y prepotencia consecuencias del desarrollo científico y tecnológico y, por la otra desesperación e impotencia por sus propios límites y posibilidades de autodestrucción.

En este sentido, las personas se enfrentan día tras día con una serie de retos y transformaciones tanto en su vida personal y laboral que genera en ellos una serie de consecuencias en lo biológico, psicológico y social, se trata entonces de buscar el equilibrio que permita al ser humano mantenerse en un estado saludable en cuanto a su forma de vida. Es justamente en ese equilibrio donde las organizaciones tienen una cuota importante en el quehacer cotidiano, debido a que, las personas que forman parte de ellas y tienen una relación de dependencia laboral se siente equilibradas con un trabajo que les da cierta tranquilidad desde lo económico, social y hasta psicológico.

Las organizaciones deben velar porque el personal que labora en ellas tenga un tránsito y desarrollo de vida laboral lo más idóneo posible y apegado a las metas, fines y objetivos institucionales, sin olvidarse del ser humano desde sus aspectos biológicos, psicológicos y sociales. Sin embargo, pareciera que una persona luego de brindarle a la organización los mejores años de su vida productiva es retirada de la misma, en muchos casos, sin ningún tipo de preparación psicológica y social de lo que el proceso de dejar de trabajar significa. De acuerdo con ello, Brathwaite y Gibson (1997, p.67) afirman que en un tercio el número de jubilados que experimentan dificultades de adaptación a su nuevo rol. Parece que factores tales como poca salud, bajos ingresos, y una negativa actitud en la prejubilación predicen un mal ajuste posterior.

Debido a que, las expectativas que posea un trabajador acerca del nuevo estadio en el que se va a situar (jubilación) influye mucho en el ajuste correspondiente a dicho estadio.

Maribel José Giménez-Guariguata

Si las expectativas son positivas y están planificadas se obtendrá un adecuado ajuste y satisfacción en la jubilación. De acuerdo con ello, señala Mottaz (1996, p.58) que hombres y mujeres en los niveles organizacionales más altos percibían su trabajo por igual, que tenían los mismos valores y para ambos la autonomía es el aspecto más importante de su trabajo.

Refiere el mismo Mottaz (1996, p.59) que en cambio, en niveles ocupacionales más bajos hombres y mujeres percibían diferentes valores relacionados con el trabajo. Las mujeres se centraban en recompensas sociales, mientras que los hombres en recompensas intrínsecas (su propio desarrollo profesional). La explicación ofrecida para esta diferencia estaba en el hecho de que las oportunidades para las recompensas intrínsecas y extrínsecas eran menores para las mujeres y por ello en ambos grupos la jubilación era vista desde dos puntos de vista, en el primer caso como la culminación de un periodo de vida laboral exitoso y que en ocasiones es difícil de culminar y, en el segundo como un justo reconocimiento a su lugar en la sociedad.

Al respecto, hay que dejar suficientemente claro, la planificación de acciones absolutamente igualitarias en cuanto al sexo. Aun así, hay que tener en cuenta que los estudios han demostrado que existen diferencias individuales que impiden concebir los cursos como estáticos, más bien como acciones dinámicas que orienten a las personas a concebir su situación futura como algo a planificar y dónde diferentes aspectos van a influir en la forma de entender el retiro. Y siempre, como señalan Braithwaite y Gibson (1997, p.79), teniendo en cuenta las diferencias individuales en las necesidades, valores y objetivos de los jubilados.

Es por ello que no hay que olvidar que lo que persiguen los trabajadores que se retiran son, entre otras cosas, ingresos adecuados, buena salud, residir en un medio agradable y disponer de un apoyo social favorable. Para Seccombe y Leehr (2002, p.86) en la medida en que los directivos de las organizaciones sean capaces de ayudarles a conseguir estos objetivos en la jubilación las acciones estarán bien concebidas. Hay que partir de conceptualizaciones como la que ya expuso Stecker (1955,p.30), según la cual

Maribel José Giménez-Guariguata

la jubilación no es simplemente un estado final, sino un proceso, una transición del trabajo al no trabajo y el grado de satisfacción con el estado final debería depender hasta cierto punto de cómo es experimentado el proceso. En función de los aspectos antes mencionados surge esta investigación que tuvo como objetivo determinar el efecto psicológico del talento humano jubilado del cuerpo de investigaciones científicas, penales y criminalística de la Sub Delegación de Punto Fijo, estado Falcón.

Jubilación

Tobes (2007, p.49) explica que la jubilación, es el nombre que recibe el acto administrativo por el que un trabajador en estado activo, ya sea por cuenta propia o ajena, pasa a una situación pasiva o de inactividad laboral; luego de alcanzar una determinada edad máxima legal para trabajar. En base a lo citado, la jubilación constituye un proceso que modifica las condiciones de la relación laboral y separando al trabajador de su puesto de trabajo, por las razones establecidas por el marco normativo del país.

Por consiguiente, la jubilación debe ser vista como etapa final de la relación laboral la cual influye de manera determinante en el estilo y calidad de vida, puesto que el retiro pudiera significar un descenso en la posición social, entre otras razones por la reducción de ingresos, proceso de adaptación a un nuevo modo de vida. Los problemas familiares, el sentimiento que se genera por no estar empleado, entre otros, son factores que afectan a muchas personas y las conducen a un estado de depresión, pesimismo, resentimiento y en algunos casos a desequilibrios tanto para el individuo como para su ambiente familiar y social, que le impiden asumir nuevos retos en la vida.

Formas de jubilación

Es de señalar que existen varias formas de Jubilación, según Texeira y Villamizar (2007, p.27), las cuales pueden resumirse de la siguiente manera: Voluntaria y/o retrasada: Cuando la persona decide el momento que se ha de producir la jubilación. También

Maribel José Giménez-Guariguata

ocurre cuando la empresa o el mismo trabajador retardan el momento de la jubilación por razones mutuas.

Jubilación forzosa o normal: Es aquella que se obtiene una vez cumplidos todos los requisitos necesarios, tales como edad mínima y tiempo de servicio ininterrumpido. Generalmente se estipula como edad normal de jubilación para los hombres 60 años y para las mujeres 55 años, con un mínimo de 15 años de servicio cada uno. Jubilación prematura: aquella que se obtiene con anterioridad al cumplimiento de los requisitos necesarios para obtener la jubilación normal, siempre y cuando se haya cumplido con la edad mínima y los años de servicio ininterrumpidos requeridos para este tipo de jubilación. Generalmente se estipula como edad necesaria para la jubilación prematura, para los hombres 55 años y para las mujeres 50 años, con 20 años de servicio cada uno. No obstante, independientemente del tipo de jubilación, la importancia de esta radica en el significado que tiene para la persona, la forma como asume el trabajo y la internaliza, considerando no sólo el aspecto económico, sino social, cultural y hasta psicológico, que se encuentra inmerso dentro del contexto laboral.

Otro aspecto que merece atención, es lo referente a los criterios para el otorgamiento de la jubilación, los cuales son variados: por edad cronológica, por años de servicio y por vía de gracia. En Venezuela, se produce el beneficio de la jubilación principalmente por años de servicio. En muchos casos, esta modalidad de jubilación proporciona el beneficio a las personas a partir de los cuarenta años, cuando todavía tienen muchas energías junto a un cumulo de experiencias adquiridas durante el desarrollo de su actividad laboral; de allí la relevancia de la investigación que orientada hacia el estudio del efecto psicológico del talento humano jubilado del cuerpo de investigaciones científicas, penales y criminalística de la Sub Delegación de Punto Fijo, estado Falcón.

MÉTODO

Se entiende por método al conjunto de actividades y reglas que deben desarrollarse para el cumplimiento de una meta; indica el camino por el cual se conduce el pensamiento

Maribel José Giménez-Guariguata

para alcanzar un fin. Para Arias (2012) es el “método es la vía o camino que se utiliza para llegar a un fin o para lograr un objetivo... En el campo de la investigación, se considera método al modo general o manera que se emplea para abordar un problema” (p.18). Dependiendo de las características particulares del proceso investigativo aplicado, se puede establecer dos clases de métodos de investigación: los métodos lógicos y los empíricos. Con respecto a los métodos lógicos, son aquellos que se fundamenta en el razonamiento en función de procesos inductivos o deductivos. Este tipo de métodos están relacionados con disciplinas del saber, entre ellos tenemos el método deductivo y método inductivo.

Para esta investigación, se empleará el enfoque deductivo, el cual se basa en el razonamiento que permite la formulación de juicios a partir de argumentos generales para demostrar, comprender o explicar aspectos específicos de la realidad. Según Zarzar (2015), el método deductivo es "propio de las ciencias formales (como la lógica y las matemáticas), consiste en ir de lo general a lo particular, mediante el uso de argumentos y/o silogismos, utilizando la lógica. para llegar a conclusiones, a partir de determinadas premisas"(p.81).

Por su parte, Arispe et al. (2020) sostienen que el método deductivo, “es aquel que parte de conclusiones generales, para generar explicaciones particulares. Parte del análisis de los principios, teorías que son válidas para aplicarlos y generar soluciones a hechos que son particulares” (p.56). Por lo tanto, el uso del método deductivo permitirá el uso de herramientas matemáticas y estadísticas en el análisis de los resultados.

Tipo de investigación

El tipo de investigación se refiere a la clase de estudio que se va realizar, orienta sobre la finalidad general del estudio y sobre la manera de recoger las informaciones o datos necesarios. Para los efectos del estudio la investigación será de campo, la cual según Palella y Martins (2015) consiste en la “recolección de datos directamente de la realidad

Maribel José Giménez-Guariguata

donde ocurren los hechos sin manipular o controlar variables. Estudia los fenómenos sociales en su estado natural” (p.81).

RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados a las que llegó el autor de la investigación, al respecto los trabajadores de la organización objeto de estudio expresaron en un 60% % y 40%, es decir la totalidad de los encuestados, se inclinaron en decir que pocas veces y nunca tienen pensado jubilarse en forma prematura; por su parte el 40% dijo que luego de jubilarse casi siempre mantendrá contacto con sus compañeros de trabajo, 20% algunas veces y 40% pocas veces. De estos resultados se infiere que el indicador integración es tendencia negativa, por consiguiente, los funcionarios al jubilarse se desvinculan de sus compañeros, contradiciendo a lo dicho por Koontz (2004, p.551), cuando comenta que los seres humanos tienen necesidad de asociación y de relacionarse entre sí, tomando en cuenta que son seres sociales y los individuos experimentan necesidad de pertenencia.

Otro hallazgo relevante esta esta referido al valor estadístico del 80% de forma contundente, al decir que nunca con un sueldo de jubilado podrá subsistir satisfactoriamente después de su jubilación, 20% en cambio se orientó en decir pocas veces subsistirá. Los resultados evidencian que el indicador Ingresos económicos es naturaleza negativa, al respecto se explica que la transformación del jubilado a nivel económico, se evidencia dado la perdida de una parte de sus recursos que eran su sustento, y trae efecto perturbador en el equilibrio general del presupuesto, trayendo consigo múltiples repercusiones psicológicas y fisiológicas.

Los resultados reflejaron que los trabajadores perciben como positivo el desarrollo del indicador conflictos emocionales, por lo tanto, desde el punto de las emociones están preparados para enfrentar su nueva realidad post jubilable, de esta forma el personal estudiado, tienden a tener pocas probabilidades de conflictos afectivos, el cual es definido por Bateman como el “desacuerdo emocional que se dirige hacia otras personas”.

Maribel José Giménez-Guariguata

CONCLUSIONES

Los resultados determinaron que la jubilación voluntaria y/ retrasada, son de tendencia negativos, por lo tanto, los trabajadores no tienen la intención de optar por esa forma de retirarse. Con respecto, al indicador integración, el mismo resultó con tendencia negativa, por consiguiente, los funcionarios al jubilarse se desvincularán de sus compañeros y de sus relaciones personales. De igual manera, el estudio determinó que los trabajadores no están conscientes de su participación en la sociedad una vez estén jubilados; se demostró que la mayoría de los individuos en proceso de jubilación, no tienen una noción clara sobre la seguridad social y los beneficios económicos que adquieren los jubilados. En ese mismo orden de ideas, evidenció que el indicador Ingresos económicos es naturaleza negativa, tomando en cuenta que los trabajadores perciben perdidas de una parte de sus recursos y trae efecto perturbador en el equilibrio general del presupuesto, trayendo consigo múltiples repercusiones psicológicas y fisiológicas. Los posibles jubilados ya tienen claramente definido sus planes y actividades una vez desvinculados de la actividad laboral, lo cual deja en evidencia que el ocio y la inactividad no va ser un elemento perturbador en su nueva vida de adulto mayor.

FINANCIAMIENTO

No monetario

AGRADECIMIENTOS

Al talento humano jubilado del cuerpo de investigaciones científica, penales y criminalística de la Sub Delegación de Punto Fijo, estado Falcón.

Maribel José Giménez-Guariguata

REFERENCIAS CONSULTADAS

- Arias, F. (2012). El Proyecto de Investigación introducción a la metodología científica. (6^a ed.). Caracas: Episteme, C.A.
- Arispe, C., Yangali, J., Guerrero, M., Lozada, O., Acuña, A., y Arellano, C. (2020). La investigación Científica. Una Aproximación para estudios de posgrado. (1^a ed.). Ecuador: Universidad Internacional de Ecuador.
- Brathwaite, V. y Gibson, D. (1997) Ajuste del retirado. Revista Envejecimiento y sociedad. Nº 11 pág. 34-102. Chicago.
- Bernal, C. (2007) Metodología de la investigación. Pearson. Prentice Hall. México.
- Konntz, H & Weihrich, H. (2012) Administración. Una perspectiva global. (12^a ed.). México: McGraw- HILL Interamericana., S.A.
- Mottaz, C. (1996) Diferencias de género en la satisfacción laboral, recompensas y los valores relacionados con el trabajo y los determinantes de satisfacción en el trabajo. Colección Relaciones Humanas. Costa Rica.
- Palella, S. & Martins, F. (2015). Metodología de la investigación cuantitativa. (4^a ed.). Caracas: Fedupel.
- Seccombe, K. y Lee, G. (2002) Diferencias de género en satisfacción de jubilación y sus antecedentes. International Jornal of Aging and Human Development, 24(4), 301-317. Chicago.
- Stecker, M (1955) ¿Cuáles son los beneficios del retiro?. Journal of Social Issues, 14, 35- 45. Washington.
- Texeira, Y. y Villamizar, Z. (2007) Trabajo de grado. Determinación de las causas que inciden sobre la jubilación prematura de empleados públicos. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas.
- Tobes, P. (2007) La prolongación de la actividad laboral. Un reto para la empresa española. <https://n9.cl/mxu7qj>
- Zarzar, C. (2015). Métodos y Pensamiento Crítico 1. México, D.F.: Grupo Editorial Patria.

Maribel José Giménez-Guariguata

©2020 por e autor. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia CreativeCommons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).